



樂施會
OXFAM
Hong Kong

無窮世界
World
Without
Poverty



#I Need A Living Wage

我要生活工資



《生活工资约章》

约章签署人信息

1. 简介

乐施会认为可持续发展的社会应该朝向人本经济的方向发展。员工应该得到足够的薪酬，以维持体面的生活水平（乐施会，2018）。因此，乐施会在2018年发起了生活工资倡议，呼吁香港雇主自愿实施生活工资。

这份文件提供在贵机构实施生活工资的详细数据和实用指南。我们真诚期待你参与此倡议。

2. 什么是生活工资？

乐施会认为法定最低工资是一个不足以满足员工基本需求的工资水平，我们提出一个更高的每小时薪酬率（即是“生活工资”），为员工及其家庭提供一个有体面的生活标准。有体面的生活标准包括食品、食水、住屋、教育、医疗保健、交通、衣物服装和应对意外时的储备（Anker & Anker, 2017）¹。生活工资水平将每年检视一次，反映甲类消费者物价指数的变化，该新水平将在每年第一季左右公布，生活工资雇主有六个月的缓冲时间去调整员工薪酬。

我们要求签署约章的机构在签署后六个月内，支付所有直接雇用的员工更新了的生活工资水平。有关直接外判员工²，我们鼓励签署者有一个分阶段的计划，在两年内实施支付生活工资。有关计算生活工资的例子，请参考附录2的第8-10页。

3. 对贵机构的好处

乐施会认为采用生活工资将使雇主和员工受益。其他国家的生活工资雇主已确认其对员工有以下好处：

- 提高员工保留率
- 对工作场所和雇主有正面态度
- 改善心理健康状况

机构还发现其企业形象的改善：

¹ Anker, R., & Anker, M. (2017). Living wages around the world: Manual for measurement. Cheltenham: Edward Elgar Publishing.

² 在香港，外判服務是一種常見的做法，外判員工由承包商僱用。事實上，香港特別行政區政府長期以來一直通過外判方式，聘請私營部門提供公共服務，如清潔、保安、低技能工人等。

- 提升吸引新客户和员工的声誉
- 显出与竞争对手的差异

4. 其他国家的经验

英国、新西兰和其他国家的私营、公共和非牟利部门的雇主已实施自愿生活工资。

私营机构

英国私营机构已经有超过 12,000 家雇主自愿签署并支付生活工资，由银行（或金融机构）到零售商都有。总部位于伦敦的全球公司法律事务所 Linklaters 实践生活工资后，已经看到以下变化³：

- 提升了面向客户的员工之工作质素
- 增加了员工的投入感
- 更具灵活性和经验的团队

公营机构

英国的政府机关、学校和医疗机构是在公共领域里一些实施生活工资的公营机构。

新西兰惠灵顿市议会指出，公共部门采用生活工资能够⁴：

- 展示机构的价值观
- 推广生活工资并鼓励其他人采用

非牟利机构

非政府组织和慈善机构已经承诺采用生活工资，包括乐施会位于香港及新西兰的分会和国际特赦组织(英国)。

5. 实施指引

5.1 常见问题 – 有关对《生活工资约章》的承诺

5.1.1 签署《生活工资约章》后，我的组织有什么责任？

- 你应该作出以下承诺：
 - 将生活工资纳入你的组织策略中；

³ Living Wage Foundation, “Case Study: Linklaters,” February 2018, https://www.livingwage.org.uk/sites/default/files/TheLivingWage_CaseStudies_Linklaters_Apr18.pdf.

⁴ <https://wellington.govt.nz/news-and-events/news-and-information/our-wellington/2021/02/procurement-strategy>

- 指派负责人监督生活工资的实施；
- 向所有直接雇用的员工支付不低于生活工资的薪酬水平；
- 检视外判员工的工资水平，以确保在 贵公司工作至少每周 18 小时的外判员工工资不低于生活工资；
- 向员工和你的组织或商业网络宣布及分享你对《生活工资约章》的承诺；
- 在你的网站和刊物上展示生活工资雇主标志（当乐施会收到并认可 贵公司的申请后，我们会把生活工资雇主标志电邮给你）；
- 推广生活工资的倡议。

5.1.2 我的组织实施生活工资有截止日期吗？

- 你在签署《生活工资约章》后六个月内为所有直接雇用的员工实施生活工资。至于在你的场地上每周工作至少 18 小时的外判员工，你应在两年内分阶段实施生活工资。

5.1.3 调整生活工资有截止日期吗？

- 在乐施会每年宣布生活工资更改后的六个月内，你应根据新的生活工资调整你的薪酬水平。新的生活工资将在政府宣布全年消费物价指数之后计算。

5.1.4 违反约章会带来责任吗？

- 不会。对约章的承诺是完全自愿的。然而，如果你的机构违反约章，并且在多次提醒后仍不遵守其指引，你可能会被剔出生活工资雇主名单，并禁止在任何对象（包括网站和刊物）中使用生活工资标志，或以任何其他方式表明与约章有关联。
- 我们鼓励你将约章视为对员工和你的网络的承诺，并予以履行。

5.1.5 我的机构在签署《生活工资约章》后，可以放弃约章承诺吗？

- 可以。对约章的承诺是完全自愿的。如果你决定撤回承诺，你必须向乐施会提交书面通知。
- 你应在撤回承诺后从你的网站和宣传品中删除生活工资雇主标志。

5.1.6 我应该如何计算员工的工时？

- 不论在雇佣合约或服务合约中有关标准工作时间的任何条款，支付生活工资应始终根据实际工作时数来计算。
- 加班补偿也应基于生活工资率来支付，前提是相关的雇佣合约中规定了加班补偿。

5.1.7 有什么款项不应计入生活工资？

- 雇主对强制性公积金计划（MPF）的供款不应计算在生活工资的任何部分。
- 奖金不应计算在生活工资的任何部分。
- 任何非金钱奖励、一次性奖励或小费都不应计算在生活工资的任何部分。

5.1.8 佣金应该计入生活工资吗？

- 如经员工事先同意，任何佣金如果占该员工薪金的一大部分，即可以计算在生活工资中，但前提是雇主保证如包括佣金的总薪酬仍然低于生活工资，则会补足员工薪金至生活工资水平。
- 有关佣金如何计算入生活工资的例子，请参阅附录 2 第 8 至 10 页。

5.1.9 员工津贴应该计入生活工资吗？

- 津贴（例如交通津贴）如果是定期提供的，可由雇主酌情决定是否计入生活工资。

5.1.10 法定《雇佣条例》规定的权利（例如假期工资、年假工资等）应计入生活工资吗？

- 应该。根据《雇佣条例》所订下的法定权利（例如假期工资、年假工资、病假津贴、产假工资、遣散费、长期服务金等）是在薪金的定义之下计算的，应计入生活工资。

5.2 常见问题 – 生活工资的受薪人

5.2.1 承包商和外判员工是否应享有生活工资？

- 约章规定，生活工资适用于你所有直接雇用的员工，包括兼职员工和临时合约员工。
- 生活工资也适用于在你的场所定期工作每周至少 18 小时的外判员工，而且应该在两年内分阶段逐步实施。这包括但不限于合约的餐饮、清洁、保安、园艺和地勤员工。
- 生活工资不适用于向你的组织提供产品的承包商，或根据一次性服务合约一笔过支付的承包商，无论工作时间为多长。
- 生活工资适用于书面和口头两类雇佣合约。

5.2.2 身心障碍员工是否应享有生活工资标准？

- 是的。约章规定，生活工资应适用于所有员工，不论其能力如何。

5.2.3 生活工资是否适用于非直接雇用或外判的员工？

- 不适用。生活工资不适用于与贵机构没有直接雇佣合约或服务合约的员工。
- 例如，物业管理公司所雇用的清洁工提供办公室清洁服务给商厦所有租户，包括贵机构，生活工资并不适用于他们。

5.2.4 生活工资是否适用于自雇人士？

- 不适用。生活工资不适用于自主经营业务的自雇人士。
- 例如，按件计酬或并没享有类似雇佣福利（例如年假）的自由工作者，可能在支付生活工资这方面被视为自雇人士。

5.2.5 生活工资是否适用于学生实习生？

- 生活工资**不适用**于《最低工资条例》（第 608 章）所指的实习学员，以及正处于获豁免学生雇用期的工作经验学员。
- 生活工资**不适用**于根据《学徒制度条例》（第 47 章）注册的学徒。

6. 检查清单

确定你对约章的承诺

- 确定受益于加薪的员工人数。
- 计算实施生活工资所带来的支出。
- 确保所有直接雇用的员工在六个月内按照生活工资标准支付薪金。对于在你的场地上定期工作至少每周 18 小时的外判员工，应制定分阶段计划，确保在两年内支付生活工资。
- 调整所有直接雇用员工的工资水平以适应生活工资标准。
- 提供让员工表达意见的渠道

约章获得你的承诺后

- 指定一名负责人去监督生活工资的实施。
- 提高计算工时的清晰度。
- 在与直接外判员工续约时制定计划实行生活工资。
- 向你的员工和网络宣布你对生活工资约章的承诺。
- 努力提高员工的健康和福祉。

根据乐施会对生活工资标准的年度评估

- 在乐施会宣布新的生活工资标准之后的六个月内实施变更了的生活工资标准。

7. 总结

乐施会相信，贫穷只能在持份者的支持下被消除。我们期待你参与这个计划，并与你的组织携手合作，创造对社会的正面影响。

附录 1- 《生活工资约章》

《生活工资约章》 承诺声明

我们承诺:

- 认可并支持为机构所有员工支付符合或高于生活工资标准的价值。
- 将生活工资纳入机构策略。
- 在签署《生活工资约章》后六个月内检讨并支付生活工资（最低限度）给所有直接雇用的员工，并制定分阶段的实施计划，在两年内支付生活工资予我们场地上每周至少工作 18 小时的外判员工。
- 通过提高公众意识和邀请更多组织加入，推广生活工资计划。
- 向员工和商业伙伴宣布对本约章的承诺。

实施

平等待遇

- 生活工资政策将会公平地实施；我们将检讨并支付生活工资予所有直接雇用的员工，包括残障员工。如果任何工资低于生活工资标准，我们将使相关员工的薪酬符合当前的生活工资。
- 我们将检讨所有定期在我们场地上工作的外判员工的工资，并制定支付生活工资标准的计划。
- 我们将制定一套可实现的里程碑，以确保生活工资在所有相关的合约中得到实施，续约亦然。

及时调整

- 生活工资标准将由乐施会每年检讨和公布。如果需要增加或减少薪酬水平，我们将在签署约章后六个月内或尽快作出调整。

_____(签名)

姓名:

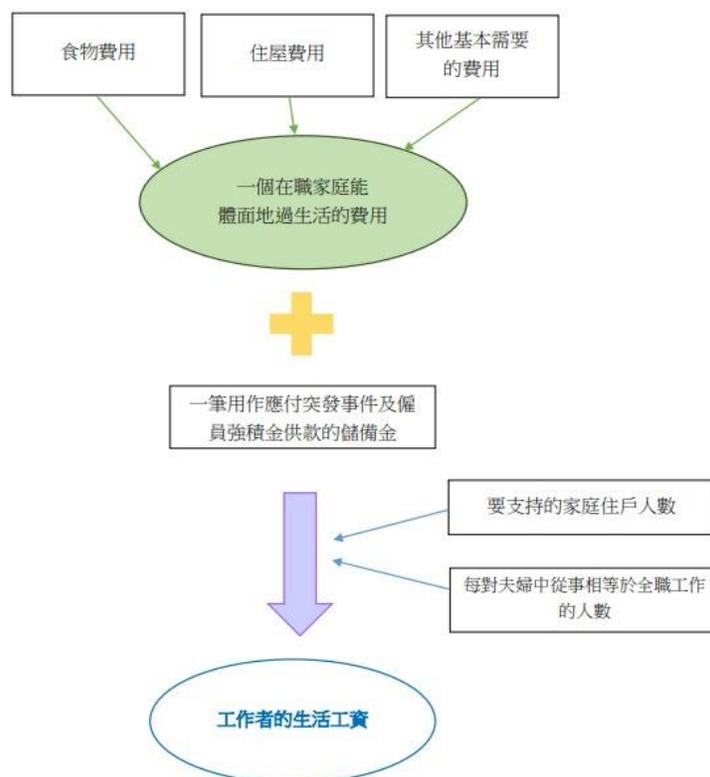
职位:

日期:

附录 2 - 生活工资的计算方法

乐施会 2018 年发表的《香港生活工资研究报告》中，我们使用了 Anker 生活工资方法（2011）⁵来计算员工及其家庭在特定地点达到有体面生活水平所需的估计成本，以确定估量的生活工资。对于一个典型家庭的有体面生活所需的总成本，是按该地区每个典型家庭里相当于全职工人的数目进行摊分（Anker&Anker，2017）。

图 1. 生活工资估算方法的流程图



*黄洪 (2018), [香港生活工资 研究报告](#)

生活工资标准的公布

香港乐施会将每年公布最新的生活工资标准，雇主将有 6 个月的缓冲期来调整薪酬至最新水平。

计算生活工资的范例（以每小时 60.1 港元的 2023 年生活工资标准为例）

以下是在不同情况下计算生活工资薪金的例子：

示例 1

日薪或时薪的员工：

⁵ Anker, R. (2011). Estimating a living wage: A methodological review (Conditions of Work and Employment Series No. 29). Geneva: ILO.

薪金=实际工作时数 x 每小时生活工资（港币 60.1 元）

例如，如果一名员工每天工作 3 小时，他/她的日薪至少为：

按总工作时间计算的生活工资：3（小时）x 港币 60.1 元（每小时）= 港币 180.3 元

即是雇主应向其员工支付每日最低生活工资港币 180.3 元。

示例 2

对于按月计薪的员工：

不论在雇佣合约或服务合约中有关标准工作时间有任何规定，生活工资应按实际工作时间计算，具体计算方法如下：

薪金=每月实际工作时数 x 每小时生活工资率（港币 60.1 元）

如果一名员工每月工作 26 天，每天 8 小时，他/她的月薪至少为：

根据总工作时间计算的生活工资：

26（天）x 8（小时）x 60.1 港元（每小时）= 港币 12,500.8 元

即是雇主应向其员工支付每月最低生活工资港币 12,500.8 元。

以下示例说明员工的月薪是否符合生活工资要求：

示例 3

假设

- 一名月薪为港币 11,154 元的员工在 30 天的工资周期内工作了 26 天，总工作时间为 204 小时，包括加班工作。

计算：

(1) 本月根据总工作时间计算的生活工资：

204（小时）x 港币 60.1 元（每小时）= 港币 12,260.4 元

(2) 应支付给员工的额外薪金：

港币 12,260.4 元 - 港币 11,154 元 = 港币 1,106.4 元

即是应支付额外港币 1,106.4 元以符合生活工资要求。

示例 4

假设

- 一名月薪为港币 14,000 元的员工在 30 天的工资周期内工作了 26 天，总工作时间为 204 小时。
- 在这个工资周期内，向该员工支付的工资包括一天带薪年假（AL）和一天带薪法定假日（SH）。

计算：

(1) 本月根据总工作时间计算的生活工资：

[204 (小时) + 8 AL (小时) + 8 SH (小时)] x 港币 60.1 元 (每小时) = 港币 13,222 元

(2)本月应支付给员工的薪金:

即是月薪港币 14,000 元 > 港币 13,222 元, 符合生活工资要求。

示例 5 (佣金)

假设

• 一名月薪为港币 12,000 元的员工在 30 天的工资周期内工作了 26 天, 总工作时间为 204 小时。
须另外支付佣金港币 500 元。

计算:

(1)本月根据总工作时间计算的生活工资:

204 (小时) x 港币 60.1 元 (每小时) = 港币 12,260.4 元

(2)本月应支付给员工的薪金:

月薪+额外佣金= 港币 12,000 元+ 港币 500 元= 港币 12,500 元

即是向员工支付的总薪金 (月薪+额外佣金) 大于港币 12,260.4 元, 符合生活工资要求。