

影片《在職貧窮》延伸教育資料

文：樂施會

一、小資料

香港基層勞工面對種種制度上不公，例如「外判制」及「零散工未獲法例保障」。以政府外判清潔工為例，大部分外判清潔工人時薪僅為最低工資外，工友更需要自資購買工作物資、缺乏合理午膳及休息時間、甚至需要在垃圾站、公廁休息室等惡劣環境下用膳。

根據本港《僱傭條例》，僱員受僱於同一僱主連續四星期或以上，而每星期最少工作 18 小時，合約便屬「連續性合約」，享有如休息日、有薪法定假日、年假、有薪產假、疾病津貼、遣散費及長期服務金等僱傭福利。但很多基層婦女大多因為要照顧家庭無奈地從事零散工作，無法享有相關僱傭保障。現時政策對零散工的保障不足，零散工未能享有應有的權益，使貧窮情況進一步惡化。

二、小故事



「有啲人會叫我廁所婆，我就話我係廁所長。我尊重我自己嘅職業，每個客人用完，我都將廁格清潔得乾乾淨淨。我尊重客人，但係政府又有冇尊重過我哋這班外判工人？點解強積金可以話沖就沖？」

由大坑公廁做到灣仔鵝頸橋公廁，碧華姐一做便十數年。政府外判每數年就需要轉一次約，轉過的公司，多得她也記不清。但轉約時公司把她原有的 2 萬元的遣散費，對沖剩 6 千元，就極為深刻。

2017 年全港被對沖的強積金就有 43 億元。退休保障被不斷沖走，令 68 歲的她不敢言休，每月開工三十天，每天十小時，換取每月

不足一萬的收入，盤算如何準備未敢想像的晚年。

三、想一想

- 你日常生活中，有什麼基層勞工為你服務？你有表達謝意嗎？
- 短片談及多個現行勞工政策的漏洞，你認為哪一個對勞工影響最大？為什麼？
- 除了政策層面，你認為還有什麼可以改善基層勞工的保障？

了解更多「在職貧窮與勞工待遇」：<https://www.oxfam.org.hk/tc/what-we-do/development-programmes/hong-kong/workingpovertyandlabourrights>