

G20 和性別平等

二十國 如何在就業、社會保障及財政政策上促進婦女權益

在 G20 及全球其他國家，女性遭受不平等的待遇，她們的工資遠低於男性，在家庭、市場及機構中受到歧視，而大部份無償或兼職工作均由女性負責。G20 領袖在 2012 年洛斯卡沃斯宣言中承諾解除各項令婦女無法公平地參與經濟和社會活動的障礙，擴大婦女參與的機會。樂施會認同 G20 領袖的決心，也認同解決全球兩性平權問題刻不容緩，呼籲 G20 繼續關注婦女權利和性別平等議題，並展開具體行動。澳洲將以主席身份召開 G20 會議，屆時二十國將有機會實踐承諾，透過公平的經濟增長及平等的就業政策，讓女性能在經濟危機中有更強的復元能力。

概要

世界銀行的《2012 年世界發展報告：性別平等與發展》指出，無論從經濟或公民權益的角度考慮，性別平等都是發展工作的核心。同年，G20 領袖在洛斯卡沃斯宣言中承諾，消除各項阻止女性公平參與經濟和社會活動的障礙，增加她們參與的機會。樂施會認同 G20 領袖的決心，也認同解決全球兩性平權問題刻不容緩，呼籲 G20 從發展和權益的角度，繼續關注婦女權利和性別平等議題，並展開具體行動。

在 G20 及全球其他國家，女性遭受不平等的待遇，她們的工資遠低於男性，在家庭、市場及機構中受到歧視，而大部份無償或兼職工作均由女性負責。種族、階級和收入往往引致社會及經濟實力的不均及邊緣化現象，而這些不公平現象與性別不平等問題交錯，令情況更為嚴重。維護人類的權利和尊嚴，以及保護自然環境是最有價值的事，現制度卻不重視該等議程。G20 各國必須採取行動糾正經濟體制的弊端，而唯有矯正這些弊端，才能實現社會性別平等和共融的經濟增長。

根深蒂固的不平等制度，導致婦女貧窮，亦在許多情況下令她們不能充分發揮潛能。因為性別歧視，女性及其家人的健康及幸福受到威脅，更因此削弱和限制了婦女在經濟和社會上的貢獻。在全球的貧窮人口中，婦女佔大多數，卻很少機會參與經濟決策，我們的社會體系不重視她們的貢獻，亦漠視她們的無償付出。

經濟增長，經濟不平等和性別平等間存在複雜的關係。值得注意的是，經濟增長並不必然帶來性別平等；然而，無視性別問題的政策，並不能實現共融的經濟增長。

- 自 1990 年，南韓是 G20 中唯一一個能同時達到經濟增長，又能改善收入不均的國家。然而，這種增長是建基於工資差異和性別歧視。因性別而造成工資差距，在經濟合作與發展

組織(OECD)各國中，韓國的情況最為嚴重。

- 按目前工資不平等現象的改善速度，將需要 75 年才能實現兩性的同工同酬。
- 若以市場價格計算，婦女為照顧家庭的無償付出，估計相當於國內生產總值的 10% 至到超過 50%。如果我們承認和及以市場價格來衡量這些無償貢獻，國內生產總值將有 20-60 % 的額外增長。
- 若婦女有償工作的比率提升至與男性相同，美國的國民生產總值將增加 9%，歐元區國家將增加 13%，而日本則增加 16%。在 15 個主要發展中經濟體系，人均收入至 2020 年將上升 14%，至 2030 年時更增長 20%。

樂施會關注性別平等和維護女性權益，因為性別歧視引致貧窮問題，而消除這些不平等現象則有利社會發展。只有當 G20 的發展規劃能做到男女享有平等機會，人權得到保障，社會得到持續發展時，G20 才算是達到人人受惠於經濟增長與發展的目標，才能為所有人帶來改變。這不僅是一個婦女議題，而是影響著所有人福祉的結構性問題。

樂施會向G20 提出的建議：

在施政及問責過程中，視性別不平等為結構性問題

推動一個有助婦女在經濟和社會上，獲得平等權利的環境：

- 辯認兩性在工作待遇上的差別，並積極解決婦女在宏觀經濟政策及機會上面對的不平等情況；
- 確保宏觀經濟政策的制定過程考慮到性別議題，並符合聯合國和國際勞工組織(ILO)的要求；
- 加強與民間社會包括婦女權益組織的溝通和聯繫，使政策更合乎婦女實際生活需要；
- 支持聯合國 2015 年後發展議程，包括為消除極端貧富懸殊而訂立獨立目標，以實現性別平等和維護女性權益。

促進性別平等的財政政策

確保兩性平等的財政政策：

- 鼓勵投放更多資源在公共服務，以減少婦女的無償工作，增加其就業機會；
- 確保稅收制度和政策中，承認兩性的不平等角色，並重新分配；

- 在國家預算和稅收法規中，消除因性別導致的偏見；
- 加強與婦女團體的合作，透過考慮性別議題的預算制訂及監控程序，以促進財政預算的問責度。

確保更理想的工作環境和社會保障

確保工作環境和社會保障制度能讓女性受惠：

- 促進制訂全民保障計劃，以確保女性受到保護；
- 收集和分析有關無償工作的數據，並研究能改變該現狀的政策；
- 杜絕職場上的性別歧視，推動家庭友善政策，例如育嬰休假，為兒童及長者提供照顧服務，改善社會保險；
- 針對就業政策，為婦女創造合適的工作機會，消除兩性工資上的差距和職業隔離現象；
- 改良勞工法例，以提高女性的談判能力和地位。

關於樂施會：

樂施會是一個國際扶貧發展機構，旨在推動民眾力量，消除貧窮。

關於HEINRICH BÖLL基金會：

HEINRICH BÖLL 基金會，隸屬於德國綠黨(German Green Party)。基金會的宗旨為生態保護和可持續發展，亦著重民主與人權，自決自主和公義，特別關注實現性別平等的民主政治，以實現社會解放及兩性平權。